

**FICHE DE POSTE INTERARMÉES POUR LA RÉSERVE
OPÉRATIONNELLE**

Date de création de la Fiche : 19/11/2024

N° de l'offre :

Date de début de mission : 01/01/2025

Date d'échéance :

Degré d'urgence : **Haute** / Normale

Famille professionnelle recherchée⁽¹⁾

GRH- RESSOURCES HUMAINES

Filière professionnelle⁽²⁾

PRH- CONCEPTION ET PILOTAGE RH

Intitulé du poste⁽²⁾ et code ETR⁽³⁾

Expert haut niveau réglementation statut – Ressources humaines 5C/15
104935/GRHCGRHC5c

**Domaine d'emploi : Soutien des forces
Profil employeur**

Nom de la Formation d'emploi⁽⁴⁾ : SPRP

Localité⁽⁵⁾ : LA ROCHELLE

Code CREDO⁽⁶⁾ : 0AKF000704

Armée, Arme, Tête de chaîne IA ou APAR⁽⁷⁾ : ARMÉE DE TERRE

Présentation de Défense Mobilité⁽⁸⁾ :

Présentation DRH MD⁽⁸⁾ :

Localisé à La Rochelle et composé de 310 agents, le service des pensions et des risques professionnels (SPRP) de la DRH-MD du ministère des armées est un service à compétence nationale qui a en charge la pré-liquidation des pensions de retraites et d'invalidité des fonctionnaires et des militaires, la liquidation des pensions et rentes des ouvriers de l'état et l'instruction des dossiers de victimes d'actes de terrorisme.

Sophie NOTTE
Cheffe des services des pensions
et des risques professionnels

EMPLOI	
Poste ⁽⁹⁾ Permanent <input checked="" type="checkbox"/> Non Permanent <input type="checkbox"/> pour une durée de :	
Durée prévisionnelle d'activité ⁽¹⁰⁾ (jours/an) : 120 jours	
Durée du contrat ⁽¹⁰⁾ : 3 ans	
Finalité de l'emploi ⁽¹¹⁾ : Assister l'autorité fonctionnelle ou hiérarchique au titre de son expertise réglementaire	
Missions et activités ⁽¹¹⁾ :	
Rattaché hiérarchiquement auprès du SPRP, il contribue, à l'amélioration continue des processus et à l'animation des chaînes pensions notamment auprès des référents des EMDS et du SRE.	
Réalise les missions confiées par le SPRP	
Hébergement Oui <input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Si hébergement, préciser le lieu :	
Restauration Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	
Emploi avec arme ⁽¹²⁾ Oui <input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/>	
Effectif ⁽¹³⁾ : 1	Nombre de postes à pourvoir : 1
Grade nominal ⁽¹⁴⁾ : COL	Plage de grades ⁽¹⁵⁾ : LCL
	Spécialité/métier ⁽¹⁶⁾ : ALD
Niveau fonctionnel du poste ⁽¹⁷⁾ : 5 C	
Habilitation ⁽¹⁸⁾ (niveau requis) CD <input checked="" type="checkbox"/> SD <input type="checkbox"/> Autre <input type="checkbox"/>	Aptitude médicale ⁽¹⁹⁾ A <input checked="" type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/>

PROFIL DU RÉSERVISTE	
Provenance : Ab Initio ⁽²⁰⁾ <input type="checkbox"/> Ancien militaire <input type="checkbox"/> Indifférencié <input checked="" type="checkbox"/>	
Armée de terre <input checked="" type="checkbox"/> Marine <input type="checkbox"/> Armée de l'air <input type="checkbox"/> SCA <input type="checkbox"/> Autre (à préciser) <input type="checkbox"/>	
Compétences requises⁽²¹⁾ : S : sensibilisation A : savoir mettre en application M : maîtriser E : Expertise	
<i>Ici, lister les compétences, et aligner la zone de texte ci-contre afin de cocher le niveau requis</i>	
- Connaissance du fonctionnement du fonctionnement du MINARM	S <input type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> E <input checked="" type="checkbox"/>
- Analyse	S <input type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/>
- Règles statutaires	S <input type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> E <input checked="" type="checkbox"/>
Expérience professionnelle requise⁽²¹⁾ :	
Expérience professionnelle souhaitée⁽²¹⁾ : expérience en conduite du changement ou de management de la transformation RH, connaissance du milieu institutionnel du MinArm. Un commandement ou l'exercice d'une direction d'établissement ou d'entité liée aux pensions est un plus.	
Diplômes requis associés au poste⁽²¹⁾ :	
Diplômes souhaités associés au poste⁽²¹⁾ : diplôme de niveau 7 en GRH/diplôme de l'enseignement militaire supérieur du 2 nd degré (EMS2)	
Disponibilité souhaitée⁽²²⁾ : 3 jours par semaine sur 35 à 40 semaines	

POSTE

Description synthétique et libre du poste ⁽²³⁾ :

Participer au pilotage des chaines pensions (retraite et invalidité)
Réaliser des études particulières dans le domaine d'activités Pensions
Participer à la définition de la cartographie des compétences des différents emplois intervenant dans le traitement des dossiers Pensions
Assurer la synthèse des travaux de mesure de la performance (indicateurs) en liaison avec les différents niveaux de l'organisation
Rédiger des synthèses au profit des autorités et être force de proposition au profit du commandement
Participer à la mise en place des EMDS du déploiement de l'UG RESOPS

Environnement de travail et contraintes éventuelles ⁽²⁴⁾ :

Travail en autonomie tout en sachant assurer des travaux de restitutions lors de la tenue d'ateliers avec des experts métiers sur des thèmes liés aux pensions (retraite, invalidité, ...) relatives au personnel du MINArm (fonctionnaires, militaires, ouvriers d'Etat, ...).

Perspectives, débouchés et parcours professionnels possibles ⁽²⁴⁾ :

Informations utiles pour le candidat ⁽²⁵⁾ :

Mess sur place
Bus, Train.

Rémunération nette indicative non imposable à l'impôt sur le revenu en euros par jour d'activité :

Date, cachet et signature (obligatoire) du commandant de la formation d'emploi ⁽²⁶⁾

~~Sophie NOTTÉ~~
Cheffe du service des pensions
et des affaires professionnelles

25/11/24

Point de contact employeur (grade, nom, fonction, téléphone, mail) :

SPRP

AAEHC -Hervé. VANOVERSCHELDE

Secrétaire Général

herve.vanoverschelde@intradef.gouv.fr

Date d'approbation ⁽²⁷⁾ :